

127. サーバントリーダーシップ研修 ～部下の成長を促進するリーダーシップ～

* 本研修はFISAタイアップ研修となっておりますのでFISA会員は割引価格でご受講できます。詳細はFISAへお尋ねください。

1. 研修要領

・ITSS	2-3
・研修受講料(税別・テキスト代込み)	28,000円
・研修実施日	11/10
・研修実施時間	9:30～16:30
・研修場所	福岡ソフトウェアセンター 福岡研修室

2. 対象者

- ・従来のリーダーシップとは異なる、「奉仕型」「支援型」という“自分らしい”リーダーシップスタイルを身に付けたい方
- ・謙虚さや誠実さ、つながりを大切にしたい組織づくりや組織活性化を図りたい方
- ・多様なタイプの部下に応じた指導がしたい方

3. カリキュラムの概要

サーバントリーダーシップは部下の仕事を支え同じ仲間として協働しながら、部下の信頼を得てリーダーシップを発揮するのが特徴です。「自分はどうすれば部下の役に立ち、目指すべき方向に導き、組織の目的を成し遂げられるか」というリーダーシップスタイルです。本研修では、部下への「奉仕」や「支援」の姿勢を徹底的に貫き、信頼を高め、成長を促進し、組織の目的を成し遂げる、という“サーバントリーダーシップ”を身に付けるためのプログラムです。

4. カリキュラムの詳細

1日間(6時間)

科目	時間	科目の内容
1. リーダーシップの全体像	1.0h	・リーダーシップとは何か ・様々なリーダーシップスタイル ・サーバントリーダーシップとは何か ・なぜサーバントリーダーシップが求められているのか
2. サーバントリーダーシップとは	1.0h	・サーバントリーダーシップの要素 ・具体的なリーダーシップ行動 ・事例を基に問題点と方法を考える【演習】 (私も業務で忙しい、みんなを引っ張れる気がしない) ・私の強みと弱みを知ろう【演習】
3. サーバントリーダーシップの実践	2.0h	・ミッション・ビジョンを共有する【演習】 ・メンバーにサーブする、動機づける【演習】 ・支援スキル(育成・承認・共感・フィードバック・フォロー)【演習】
4. タイプ別のサーバントリーダーシップ	0.8h	・ケース別に対応を考える【演習】 事例1: 未成熟で自由過ぎるメンバー 事例2: 有能だが孤立しているメンバー 事例3: 自分より経験豊富で年上のメンバー
5. 今後に向けたプラン	1.0h	リーダーシップ向上プランの作成と発表【演習】
6. まとめ	0.2h	質疑応答
計	6.0Hr	

※改善のため、予告なくカリキュラム及び教材を一部変更することがあります。

5. 使用教材

オリジナルテキスト

6. 到達目標

1. サーバントリーダーシップの特徴と実践方法を学ぶ
2. リーダーシップ向上のためのアクションプランを作成し、実践につなげる